

## IMG S.A.

Jesteśmy jedną z najbardziej doświadczonych firm na rynku fitness w Polsce. W ciągu 20 lat zdobyliśmy uznanie lokalnej branży sportowej i rozpoczęliśmy ekspansję na rynki zagraniczne. Od początku istnienia jesteśmy wyłącznym dystrybutorem firmy **SportsArt** w Polsce.

Przez ten czas wyposażyliśmy ponad 500 obiektów, stając się tym samym wiodącym dostawcą urządzeń fitness. Od roku 2013 jesteśmy dystrybutorem profesjonalnych akcesoriów sportowych **Gipara**.

Poszukujemy odpowiedniej osoby na stanowisko:

## Product Manager

### Do Twoich obowiązków należeć będzie:

- prowadzenie projektu o wysokim stopniu złożoności
- analiza produktowa konkurencji oraz potrzeb klientów
- rozwój oferty produktowej akcesoriów fitness poprzez poszukiwanie nowych trendów i rozwiązań
- ścisła współpraca z projektantem, nadzór nad tworzeniem projektów nowych produktów
- współpraca z działem marketingu - akcje promocyjne, wdrażanie nowych produktów

### Czego oczekujemy:

- znajomość branży fitness będzie atutem
- doświadczenia na podobnym stanowisku - wymóg konieczny
- poczucia estetyki, dbałość o szczegóły
- koncepcyjne myślenie, kreatywność
- znajomości języka angielskiego
- umiejętności planowania i organizacji pracy

### Co oferujemy:

- atrakcyjne wynagrodzenie + premia
- elastyczny czas pracy
- ciekawą i pełną wyzwań pracę
- możliwość rozwoju zawodowego
- wyjazdy integracyjne
- samochód służbowy

Zainteresowanych prosimy o przesłanie **CV ze zdjęciem** na adres: [praca@imgfitness.pl](mailto:praca@imgfitness.pl).

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez IMG S.A. z siedzibą w Gdyni zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1182, 1662)”.

Informujemy, że Administratorem danych jest IMG S.A. z siedzibą w Gdyni przy ul. Strzelców 40/25. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.